



تقرير مجلس الإدارة  
عن السنة المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٠٤م

مجلس الإدارة



الشركة السعودية للكهرباء  
Saudi Electricity Company



الشركة السعودية للكهرباء  
شركة مساهمة سعودية

## تقرير مجلس الإدارة عن السنة المنتهية في ٢٠٠٤/١٢/٣١ م

المحترمين

إلى : السادة مساهمي الشركة السعودية للكهرباء

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسر مجلس إدارة الشركة السعودية للكهرباء أن يقدم للمساهمين الكرام تقريره السنوي عن أداء الشركة ونتائج أعمالها للعام المالي ٢٠٠٤م آمين أن يعكس هذا التقرير الجهود التي بذلتها كافة أنشطة الشركة لتحقيق أهدافها والمنجزات التي تحققت خلال هذه الفترة للإرتقاء بمكانة وقدرات الشركة ، وكسب ثقة المشتركين وجميع العملاء ، وتعزيز عوامل الجذب المناسبة للإستثمار في سهم الشركة لتحقيق تطلعات المساهمين ، وبحمد الله استطاعت الشركة السعودية للكهرباء تحقيق أرباح صافية بلغت ( ١,٤٣١ ) مليون ريالاً بزيادة عن العام الماضي ٢٠٠٣م مقدارها ( ٢٣ ) مليون ريالاً ، وذلك نتيجة زيادة إيرادات الشركة والتحكم في مصروفاتها. وقد بلغ إجمالي إيرادات التشغيل عام ٢٠٠٤م مبلغاً وقدره ( ١٧,٧٠٧ ) مليون ريالاً بزيادة عن العام الماضي ٢٠٠٣م بلغت ١٦٢ مليون ريالاً .

مجلس الإدارة



الشركة السعودية للكهرباء  
Saudi Electricity Company



## وفيما يلي استعراض لأداء وإنجازات أنشطة الشركة المختلفة :

### أولاً : العمليات :

في إطار حرص الشركة على المحافظة على استمرار واستقرار إمدادات الخدمة الكهربائية لمواجهة الأحمال المتنامية وتغطية الطلب المتزايد على الطاقة الكهربائية ، فقد قامت بتشغيل عدد من المشاريع الجديدة وتعقدت على العديد من مشاريع التوسعة الأخرى يجري تنفيذها حالياً بمختلف المرافق الكهربائية إلى جانب تنفيذ الصيانات المبرمجة المتعددة من صيانات شاملة وصيانات متوسطة وصيانات خفيفة وبلغ أقصى حمل ( غير المتزامن ) تم تسجيله خلال عام ٢٠٠٤م ( ٢٧٨٤٧ ) ميغاواط يوم ١١/٩/٢٠٠٤م ، وبلغت قدرات التوليد المتاحة في ذلك اليوم (٣٠٦٧٧) ميغاواط .

كما بلغ إجمالي الطاقة المرسله على الشبكات ( المعدة للبيع ) خلال عام ٢٠٠٤م (١٥٧٣١٢) جيغا واط ساعة منها (٢٤٠٦٣) جيغا واط ساعة تمثل مساهمة محطات المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة وكبار المنتجين الآخرين .

### ثانياً : نشاط توليد الطاقة الكهربائية :

- تم خلال عام ٢٠٠٤م تعزيز قدرات التوليد بإضافة عدد من وحدات التوليد أهمها :
- إضافة (٨) وحدات توليد غازية قدرة كل منها (٦٠) ميغاواط بإجمالي قدره (٤٨٠) ميغاواط بالمحطة التاسعة بالرياض .
- إضافة (٢) وحدة توليد غازية قدرة كل منها (٦٠) ميغاواط بإجمالي قدره (١٢٠) ميغاواط بمحطة توليد تبوك .
- الالتزام برفع جاهزية محطات التوليد المختلفة وتقليل معدلات الخروج الاضطرابي لها حسب المخطط .
- رفع الكفاءة التشغيلية لنظم التوليد والاستغلال الأمثل للوحدات
- تحسين المعدلات الحرارية لاستهلاك الوقود





### ثالثاً : نشاط نقل الطاقة الكهربائية :

- في إطار سعي الشركة المتواصل لتحسين وتطوير شبكات النقل ورفع كفاءتها ومواكبة الزيادة السنوية والنمو في الأحمال الكهربائية والطلب عليها مع إستمرارية إمداد المشتركين الجدد بالطاقة الكهربائية في مختلف أنحاء المملكة ، فقد تم إنشاء مشاريع جديدة وتعزيز مشاريع قائمة .
- فعلى مستوى الجهد الفائق ( ٢٣٠ - ٣٨٠ ) ك.ف تم إضافة وتعزيز المرافق التالية :
- دوائر هوائية وكابلات أرضية مضافة بطول (١٤٩,٤) كم دائري .
  - عدد (٢) محطة تحويل جديدة بعدد (٤) محولات بسعة (١٥٠٠) م.ف.أ .
  - تعزيز عدد (١) محطة تحويل قائمة وبعدهد (٢) محول بسعة إجمالية قدرها (١٠٠٠) م.ف.أ .
- وعلى مستوى الجهد العالي ( ١١٠ - ١٣٢ ) ك.ف تم إضافة وتعزيز المرافق التالية :
- دوائر هوائية وكابلات أرضية مضافة بطول (٤٢٤,٦) كم دائري .
  - عدد (١٥) محطة تحويل جديدة بعدد (٤٨) محول بسعة (٢٩٨٦) م.ف.أ .
  - تعزيز عدد (٦) محطات تحويل قائمة بعدد (٩) محولات بسعة إجمالية قدرها (٥٠٦) م.ف.أ .

### رابعاً : نشاط التوزيع وخدمات المشتركين :

تمكنت الشركة من إيصال الخدمة الكهربائية لجميع الطلبات المقدمة ، حيث تم إيصال الخدمة لـ ( ٢٥٢,١١٤ ) مشتركاً جديداً في جميع مناطق المملكة ، ليصبح عدد المشتركين بنهاية عام ٢٠٠٤م ( ٤,٤٩١,٧١٧ ) مشتركاً مقارنة بعام ٢٠٠٣م حيث كان عدد المشتركين ( ٤,٢٤٦,٨٩٨ ) مشتركاً بنسبة نمو بلغت ٥,٨ % .

كما أولت الشركة المشاريع التنموية لكهربية القرى والهجر العناية والاهتمام ، حيث تم إيصال الخدمة الكهربائية لـ (٢٩٦) قرية وهجرة خلال عام ٢٠٠٤م ليصل عدد المدن والقرى والهجر المكهربة بنهاية العام إلى ( ١٠١٦٠ ) مدينة وقرية وهجرة .





ولمواجهة الطلب المتزايد على الطاقة والزيادة في أعداد المشتركين فقد تم تعزيز شبكات التوزيع بإضافة خطوط توزيع جهد ٣٣ ك.ف فأقل بطول ( ١٥٧٧٤ ) كم ، و ( ١٤٠٠١ ) محولاً بسعات مختلفة تبلغ سعتها الإجمالية ( ٥٩٩٩ ميغا فولت أمبير ) .  
وفي مجال تطوير الخدمات المقدمة للمشاركين وعملاء الشركة تم إضافة الخدمات الجديدة لتحقيق رغباتهم وتطلعاتهم والتي يمكن إيضاحها كما يلي :

- خدمة المناطق النائية والمعزولة ، من أجل تعميم الخدمة الكهربائية في المناطق التتموية النائية والتي لا يمكن خدمتها من الشبكة الرئيسية في الوقت الحاضر ، ومن أجل الاستفادة من اعتمادات الخطة لتغذية أكبر عدد من المساكن بأقل تكلفة ممكنة . إعتمدت الشركة إشراك القطاع الخاص في بناء وتشغيل محطات التوليد المعزولة بنظام المتعهدين المستقلين لتقديم الكهرباء (IPP) .
- الإستفسار الصوتي : في الربع الأول من عام ٢٠٠٤م تم تطوير نظام الاستفسار الصوتي الآلي للمشاركين وتعميمه على جميع مناطق الأعمال حيث ساهم هذا النظام في سرعة الرد على استفسارات المشاركين .
- ملف المشترك : في منتصف عام ٢٠٠٤م بدأ تطبيق نظام فتح ملف للمشارك عن طريق الهاتف .
- فاتورة متوسط الاستهلاك : منذ بداية عام ٢٠٠٤م تم تطبيق نظام متوسط الاستهلاك للمشاركين الراغبين بحيث يسدد المشترك مبلغاً شهرياً ثابتاً مرتبطاً بمعدل استهلاكه السنوي لمساعدة المشاركين في وضع ميزانية محددة لفواتير الكهرباء الخاصة بهم .
- طرق السداد : أصبح بإستطاعة المشترك سداد الفاتورة بواسطة الصراف الآلي أو الهاتف المصرفي أو الانترنت من أي مكان داخل أو خارج المملكة ، كما قامت الشركة بالتنسيق مع البنوك المحلية لتأمين خدمة نقاط البيع وآلات الصرف الآلي التي تقبل النقد في العديد من مواقع الشركة لتسهيل السداد على المشاركين ، والعمل جارٍ لتعميم هذه الخدمة .





### خامساً : الموارد البشرية :

استمرت الشركة في بذل جهودها الرامية إلى تطوير وتنمية الموارد البشرية، وزيادة كفاءاتها وفعاليتها.

وقد شهد عام ٢٠٠٤م الانتهاء من الدراسات ذات العلاقة بالمزايا التي تقدم للموظفين واستكمال تطبيق العديد من البرامج والاجراءات الموحدة على مستوى الشركة، متضمنة البرامج التطويرية وبرامج الإحلال والإبداع والتميز والجودة، كما نفذت الشركة العديد من برامج التأهيل والتدريب للوفاء بمتطلبات الشركة في مختلف التخصصات الادارية والفنية، وتم في عام ٢٠٠٤م استيعاب (٤٥١) خريجاً من معاهد تدريب الشركة ليبلغ عدد المتدربين على رأس العمل (٩٨٥) متدرباً، كما تم توظيف (٢٧٢) جامعيًا وإحاقهم ضمن برنامج تطوير الجامعيين (تأهيل).

وانطلاقاً من حرص الشركة على تطوير معاهدها التدريبية والتأكد من مستوى أدائها، فقد تم الحصول على اعتراف دولي من هيئة مجلس الاعتماد الدولي الأمريكي باعتماد معهد تدريب الدمام، وجاري التنسيق للحصول على اعتراف مماثل لبقية المعاهد.

وحققت الشركة في مجال توظيف الوظائف نموا ملحوظا في نسبة السعودة لتصل إلى ٨١% من مجموع العاملين بها ، وقد حصلت الشركة على جائزة سمو الأمير نايف للسعودة هذا العام ، وبذلك حصلت على جائزة التميز لتكرار حصولها على المركز الأول لمرتين متتاليتين .

كما تم خلال عام ٢٠٠٤م إطلاق برنامج قياس وتطوير الجدارات والذي يستهدف المشرفين والمديرين لتحديد نواحي التطوير المطلوبة لهم ولتمكينهم من أداء دورهم وفقا لأعلى مستويات الأداء والفاعلية. ولتطوير مهارات الموظفين فقد تم عقد العديد من الدورات القصيرة التي بلغ عدد المشاركين فيها (٢٢٨٦٠) موظفاً ، وفي خطوة مهمة لتشجيع التطوير الذاتي، فقد هيأت الشركة للموظفين البرامج التدريبية المقدمة عن طريق التعليم الالكتروني والتي بلغ عددها (٩٨٨) برنامجاً تغطي مختلف المواضيع التي يحتاجها الموظفون للقيام بالمهام المناطة بهم بكفاءة وفاعلية.

مجلس الإدارة

الشركة السعودية للكهرباء  
Saudi Electricity Company



وفي مجال الإبداع والجودة الشاملة، فقدواصلت الشركة جهودها لتشجيع روح الابتكار والإبداع من أجل التحسين المستمر للإنتاجية ورفع كفاءة الأداء وذلك من خلال توفير أنسب البرامج، واستخدام التقنيات والأساليب الإدارية والفنية الحديثة في كافة عمليات الشركة . حيث تم خلال عام ٢٠٠٤م التوسع في تطبيق برامج الجودة الشاملة وتشكيل ( ١٥٤ ) فريق (تحسين) ليصل عدد الفرق المشكلة منذ بداية تطبيق الجودة الشاملة في الشركة إلى ( ١٠٨٠ ) فريقاً توصلت إلى ما مجموعه ( ٤٨٦٣ ) توصية لتحسين العمليات المختلفة في الشركة مما ساهم في رفع كفاءة هذه العمليات وخفض تكاليفها والارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للعملاء الداخليين والخارجيين، كما تم تنظيم العديد من الندوات والدورات التدريبية لاستكمال التجهيز لتطبيق برنامج تميز وإبداع الموظفين في جميع مناطق أعمال الشركة ، كما عقدت الشركة ملتقى الجودة الشاملة السنوية التاسع والذي أقيم هذا العام في أبها وحضره العديد من المسؤولين من داخل الشركة وخارجها .

#### سادساً : الإيرادات والأرباح ومؤشرات الأداء المالي :

- بلغ إجمالي إيرادات التشغيل عام ٢٠٠٤م مبلغاً قدره ( ١٧,٧٠٧ ) مليون ريالاً ( سبعة عشر ألف وسبعمائة وسبعة مليون ريالاً ) مقارنة بمبلغ ( ١٧,٥٤٥ ) مليون ريالاً ( سبعة عشر ألف وخمسمائة وخمسة وأربعون مليون ريالاً ) في عام ٢٠٠٣م بزيادة تبلغ ( ١٦٢ ) مليون ريالاً ( مائة واثنان وستون مليون ريالاً ) .
- وحققت الشركة أرباحاً صافية بلغت خلال عام ٢٠٠٤م ( ١,٤٣١ ) مليون ريالاً بزيادة عن أرباح العام الماضي ٢٠٠٣م قدرها ( ٢٣ ) مليون ريالاً .





### مؤشرات الأداء المالي للشركة لعام ٢٠٠٤م مقارنة بعام ٢٠٠٣م كانت على النحو التالي :

- بلغ إجمالي قيمة الموجودات ( ١٠٩ ) ألف مليون ريالاً بنهاية عام ٢٠٠٤م مقارنة بمبلغ ( ١٠١ ) ألف مليون ريالاً لعام ٢٠٠٣م بنسبة زيادة بلغت ٨ % .
- بلغ إجمالي حقوق المساهمين بنهاية عام ٢٠٠٤م مبلغ ( ٤٥,٤٥٤ ) مليون ريالاً مقارنة بمبلغ ( ٤٤,٢٥٩ ) مليون ريالاً عن عام ٢٠٠٣م بنسبة زيادة قدرها ٣ % .
- بلغ العائد على السهم ( ١,٧٢ ) ريالاً بنسبة ٣,٤٤ % من القيمة الاسمية للسهم البالغة ( ٥٠ ) ريالاً ونسبة زيادة بلغت ٢ % عن عائد السهم المحقق خلال عام ٢٠٠٣م والبالغ ( ١,٦٩ ) ريالاً ، كما بلغت القيمة الدفترية للسهم (٥٥) ريالاً بزيادة بلغت ١٠ % عن القيمة الاسمية للسهم ، ونسبة ٤ % عن عام ٢٠٠٣م والذي بلغت فيه القيمة الدفترية للسهم (٥٣) ريالاً ، وقد تم احتساب العائد على السهم بناء على إجمالي عدد أسهم رأس مال الشركة بما فيها أسهم الحكومة وأرامكو السعودية .
- بلغ متوسط تكلفة الكيلو وات ساعة المبيعة (١١,٣٩) هللة في عام ٢٠٠٤م بانخفاض قدره ١% عما كانت عليه في عام ٢٠٠٣م حيث بلغت (١١,٥٠) هللة ، في حين بلغ متوسط سعر البيع عام ٢٠٠٤م (١١,٧٥) هللة ، وبلغ متوسط سعر البيع لعام ٢٠٠٣م (١١,٩٤) هللة .

### سابعاً : مكافأة وبدلات حضور أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه :

تم احتساب مكافأة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ١٢/٣١/٢٠٠٤م بمبلغ قدره ( ١,٠٠٠,٠٠٠ ) ريالاً (مليون ريالاً) تصرف من الأرباح الصافية، كما تضمنت المصاريف الإدارية والعمومية الواردة في القوائم المالية بدلات حضور الجلسات لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه مبلغاً وقدره (٥٤٧) ألف ريالاً ( خمسمائة وسبعة وأربعون ألف ريالاً ) ، وقد تم احتساب هذه البدلات والمكافأة بموجب قواعد مكافأة أعضاء مجلس الإدارة الموافق عليها من قبل الجمعية العامة العادية الأولى للشركة السعودية للكهرباء التي إنعقدت بتاريخ ٢٠/٩/٢٠١٤هـ الموافق ١٦/١٢/٢٠٠٠م .







## ثامناً : توزيع الأرباح :

حققت الشركة خلال عام ٢٠٠٤م أرباحاً صافية قدرها ( ١,٤٣١,٠٧٣ ) ألف ريالاً وذلك بعد حسم الزكاة الشرعية وقبل توزيع مكافأة أعضاء مجلس الإدارة ، ويقترح مجلس الإدارة توزيع هذه الأرباح على النحو التالي :

## بآلاف الريالات

|   |           |
|---|-----------|
| الربح الصافي                            | ١,٤٣١,٠٧٣ |
| يخصم منه ما يلي :                       |           |
| ١٠% احتياطي نظامي                       | ١٤٣,١٠٧   |
| دفعة للمساهمين من الأهلالي ومن في حكمهم |           |
| بواقع ٣,٥ ريال للسهم تمثل ( ٧% ) .      | ٥٤٧,٢٥٢   |
| مكافأة أعضاء مجلس الإدارة .             | ١,٠٠٠     |
| أرباح مبقاة                             | ٧٣٩,٧١٤   |





### تاسعاً : البحث والتطوير :

واصلت الشركة خلال عام ٢٠٠٤م تنفيذ برنامج الأبحاث والتطوير في دورته الثالثة بالتعاون مع الجامعات ومعاهد الأبحاث المعنية بدراسات تطوير أنظمة الطاقة وتطوير أعمالها ، وقد تم الإنتهاء من مشروعين من أصل أحد عشر مشروعاً المرتبط عليها خلال الدورة ، ويجري العمل على وضع نتائجها موضع التطبيق على أن يتم الإنتهاء من بقية المشاريع البحثية ، البالغ قيمتها الإجمالية ( ١١,٨ ) مليون ريالاً سعودياً ، خلال عام ٢٠٠٥م .

وخلال الدورتين الثانية والثالثة تم البدء بخمسة مشاريع بحثية جديدة ثلاثة منها خاصة ببرنامج الشركة والرابع مشاركة مع مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية ، أما الخامس فاشتمل على مشاركة شركة كابلات الرياض أيضاً ، ويتم تمويل الآخرين بالتساوي بين الأطراف المشاركة ، علماً أن المبلغ المعتمد لتمويل مشاريع الدورات الثلاثة هو ثلاثون مليون ريالاً سعودياً (بمعدل عشرة ملايين ريالاً سنوياً) لتمويل مختلف المشاريع الخاصة بالشركة والمشاركة مع الآخرين في حين بلغ الصرف عليها بنهاية عام ٢٠٠٤م مبلغ (٢٠,٦٤٤,١٤١) ريالاً سعودياً بنسبة (٦٩%) من البنود المعتمدة .

وخلال الدورة الثالثة أيضاً شاركت الشركة بمبلغ (٥٠,٠٠٠) ريالاً سعودياً لتمويل مشروع بحثي تقوم به جامعة الملك فهد للبترول والمعادن لدراسة جدوى إنشاء مختبر وطني لاختبار المعدات الكهربائية وأعطالها بدلاً من إرسالها خارج المملكة ، وتشارك في تمويل هذا المشروع بالتساوي العديد من الشركات السعودية المستخدمة للمعدات والمصنعة لها ومنها شركة أرامكو السعودية ، وشركة سابك ، وشركة المحولات السعودية ، وشركة كابلات الرياض ، وشركة الكابلات السعودية ، كما تم البدء خلال الدورة الثالثة بتنفيذ مشروعين جديدين وجاري إنهاء التعاقد لستة مشاريع بحثية . كما وقعت الشركة إتفاقية لإنشاء كرسي الأستاذية للقوى الكهربائية مع جامعة الملك فهد للبترول و المعادن لمدة ثلاث سنوات وتهدف هذه الاتفاقية إلى إجراء دراسات و بحوث تطويرية في مجال





القوى الكهربائية و تخصصاتها الدقيقة، والمساهمة في تدريس و تقديم المحاضرات لطلبة الجامعة في التخصصات المتعلقة بمواد القوى الكهربائية و تطبيقاتها، كما تهدف إلى تنظيم حلقات دراسية و ندوات بشكل دوري في مجال القوى الكهربائية على أن تقوم الشركة بإرسال عدد من موظفيها إلى تلك الحلقات و الندوات مقابل رسوم رمزية، وإصدار رسائل إخبارية تحليلية دورية تهدف إلى إدارة وتنظيم التدريب، والدورات القصيرة بهدف تزويد موظفي قطاع القوى الكهربائية في المملكة بأخر المعلومات التقنية متضمنة المواضيع المقترحة بواسطة الشركة، وكذلك الإشراف على بحوث طلاب الدراسات العليا في مجال القوى الكهربائية، بالإضافة إلى تقديم المساعدات الاستشارية المتعلقة بالقوى الكهربائية، وتعزيز دور الجامعة في مجال القوى الكهربائية.

كما قامت الشركة بتنظيم ورشة العمل الثالثة الخاصة بنوعية الكهرباء ، وقد اشترك في الورشة عدد كبير من الباحثين يمثلون الجامعات السعودية ومدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية و المهتمين بموضوع الندوة من الشركات الكبرى في المملكة .

### عاشراً : الاجتماع :

واصلت الشركة عام ٢٠٠٤م جهودها لتعزيز دورها في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والإنسانية ، ففي المجال الاقتصادي ساهمت الشركة بشكل فاعل في تعزيز وتطوير الخدمة الكهربائية وتقديمها لجميع قطاعات المجتمع بنشاطاته التنموية المختلفة ، مما ساهم في استمرار النمو الاقتصادي والاجتماعي الذي تشهده المملكة ، كما شاركت الشركة في دعم ومساندة البرامج والمناسبات الاقتصادية التي أقيمت خلال العام الماضي .

كما ساهمت الشركة بتفعيل دور القطاع الخاص وتشجيعه على المشاركة من خلال إسناد مهمة تنفيذ المشاريع إلى العديد من الشركات والمؤسسات الوطنية ، وإعطاء الأولوية للمنتجات والخدمات





المحلية حيث بلغت نسبة العقود التي تم ترسيبها على المقاولين المحليين ٩٥ % من إجمالي العقود ، كما بلغت نسبة شراء إحتياجات الشركة من السوق المحلي ٩٧ % .

وفي المجال الاجتماعي حفل برنامج الشركة لخدمة المجتمع بالعديد من المشاركات والإسهامات حيث شاركت في رعاية عدد من الفعاليات التي شملت الندوات والمؤتمرات والمعارض والمناسبات ذات العلاقة بتوعية المجتمع مثل أسبوع المرور والسلامة ويوم المهنة ، واليوم العالمي للدفاع المدني ودعم الحملات التوعوية الصحية والبيئية ، وفي المجال الانساني استمرت الشركة في القيام بدورها من خلال دعم الجمعيات الخيرية داخل المملكة .

### أحد عشر : السلامة والحفاظة على البيئة :

إنطلاقاً من حرص الشركة على تنفيذ جميع الأعمال وفق أفضل معايير السلامة والكفاءة التشغيلية، واصلت الشركة عام ٢٠٠٤م جهودها لتنفيذ العديد من البرامج والدورات التدريبية والأنشطة التوعوية للموظفين في هذا المجال وتطوير قدراتهم لتطبيق التقنيات والأنظمة الحديثة في مجال الأمن والسلامة للحد من الحوادث وإصابات العمل وحماية الأرواح والممتلكات، كما أنها تعمل وبصفة دورية على مراجعة خطط الطوارئ الخاصة بمرافق الشركة وإجراء العديد من التطبيقات الميدانية .

وتكاملاً مع دورها الريادي في هذا المجال قامت الشركة برعاية المؤتمر الوطني ونظمت ملتقى تنمية الموارد البشرية، وشاركت في العديد من الندوات والمعارض التي أقيمت خلال العام ٢٠٠٤م ومن بينها ندوة العزل الحراري ومعرض السلامة السنوي .

أما في مجال المحافظة على البيئة، فقد شاركت الشركة في رعاية ندوة حماية البيئة المنعقدة بمدينة الخبر يومي ٢٨-٢٩ من شهر سبتمبر عام ٢٠٠٤م ، وإسهاماً في تأمين البيئة والحفاظ عليها





اتخذت الشركة العديد من الخطوات ومنها استخدام وقود الغاز بدلاً من الزيوت ذات الكثافة العالية وتركيب أجهزة قياس تحليل الغازات على مداخن محطات التوليد للتحكم في كميات الغازات المنبعثة تفادياً للتلوث، كما يتم معالجة النفايات الصناعية الناتجة عن حرق الوقود في مواقع مخصصة لدفنها، قياس الضوضاء والتحكم فيها للحد من أثارها السلبية، وكذلك المحافظة على أماكن العمل لتكون خالية من التلوث والأضرار البيئية وتنظيم حركة السيارات التي تنقل الوقود إلى محطات التوليد، إصلاح وحماية خطوط نقل الوقود .

### الخاتمة :

وفي ختام هذا التقرير ، يسر مجلس إدارة الشركة السعودية للكهرباء أن يقدم خالص الشكر والتقدير والامتنان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبد العزيز وصاحب السمو الملكي الأمير عبد الله بن عبد العزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء ورئيس الحرس الوطني وصاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن عبد العزيز النائب الثاني لرئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع والطيران والمفتش العام حفظهم الله على رعايتهم للشركة السعودية للكهرباء ودعمهم ومساندتهم لأهدافها ، كما يثمن المجلس كافة الجهود المخلصة من الجهات الحكومية والأهلية المختلفة.

كما يوجه مجلس الإدارة الشكر لجميع منسوبي الشركة السعودية للكهرباء على عملهم الدؤوب وعطائهم المتواصل والمخلص لتحقيق أهدافها والحرص على مكتسباتها ومصالحها ورفع مكانتها وقدراتها التنافسية ، متطلعين إلى مواصلة العطاء وحسن الأداء ، سائلين الله سبحانه وتعالى أن يبارك الجهود ويجعل السنوات القادمة حافلة بالتقدم وتحقيق المزيد من النتائج الإيجابية بما ينعكس إيجاباً على الشركة ومساهمتها وموظفيها .





### التوصيات :

- يوحي مجلس إدارة الشركة السعودية للكهرباء جمعيتكم الموقرة بما يلي :
- ١ - الموافقة على تقرير مجلس الإدارة للسنة المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٠٤ م .
  - ٢ - الموافقة على تقرير مراقب حسابات الشركة عن العام المالي المنتهي في ٣١/١٢/٢٠٠٤ م .
  - ٣ - الموافقة على القوائم المالية للشركة كما في ٣١/١٢/٢٠٠٤ م .
  - ٤ - الموافقة على إقتراح مجلس الإدارة بشأن طريقة توزيع الأرباح الصافية عن السنة المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٠٤ م بما في ذلك صرف أرباح نقدية بواقع ( ٣,٥ ) ريالاً للسهم الواحد بما يعادل ٧ % من رأس المال للأهالي ومن في حكمهم على أن تكون أحقية الأرباح للمساهمين المالكين لأسهم الشركة يوم إنعقاد الجمعية .
  - ٥ - إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في ٣١/١٢/٢٠٠٤ م .
  - ٦ - الموافقة على تعيين مراقب حسابات الشركة من بين المرشحين من قبل لجنة المراجعة ، وذلك لمراجعة القوائم المالية للعام المالي ٢٠٠٥ م والبيانات المالية ربع السنوية ، وتحديد أتعابه .
  - ٧ - الموافقة على تعديل المواد (٢-٦-٨-٩-١٤-١٧-٢٠-٢١-٢٢-٢٣-٢٥-٢٦/٢-٤٣) ، وحذف المادة (٧) من النظام الأساسي للشركة .

والله الموفق ..